

| SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del Dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |                                                      |             |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------|-----------------|
| Anno 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |                                                      |             |                 |
| Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |                                                      |             |                 |
| ANNO DI RIFERIMENTO:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2025                                |                                                      |             |                 |
| AMMINISTRAZIONE:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | PRESIDENZA                          |                                                      |             |                 |
| UFFICIO:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | UFFICIO DI BRUXELLES                |                                                      |             |                 |
| DIRIGENTE:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | DOTT.SSA MARGHERITA RIZZA           |                                                      |             |                 |
| Risorse disponibili                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Risorse aggiuntive programmate      |                                                      |             |                 |
| Risorse umane:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Quelle in atto assegnate all'Ufficio (un funzionario direttivo)          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Risorse umane:                      |                                                      |             |                 |
| Risorse finanziarie:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Disponibilità risultante dalle risorse finanziarie iscritte nel bilancio |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Risorse finanziarie:                |                                                      |             |                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Risorse strumentali:                |                                                      |             |                 |
| PERFORMANCE OPERATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |                                                      |             |                 |
| Nr                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Missione                                                                 | Programma                                                | Descrizione obiettivo operativo                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Corrispondente obiettivo strategico | Prima annualità corrispondente Ob. Triennale (Si/No) | Data ultima | Peso attribuito |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 19 – Relazioni internazionali                                            | 1- Relazioni internazionali e cooperazione allo sviluppo | Rendere note attraverso i social media e il sito internet dell'Ufficio di Bruxelles le scelte riguardanti le politiche europee che hanno una ricaduta positiva sui distretti regionali, provinciali e comunali                                                                                                               | A19.02                              |                                                      | 31/12/25    | 40              |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 19 – Relazioni internazionali                                            | 1- Relazioni internazionali e cooperazione allo sviluppo | Partecipazione ad eventi delle Istituzioni europee su argomenti riguardanti il panorama di rilevanza europea e gli specifici interessi dei territori regionali, attivando l'azione di rappresentanza presso le sedi istituzionali e collaborando attivamente con il coordinamento degli uffici regional italiani a Bruxelles | A19.02                              |                                                      | 31/12/25    | 30              |
| TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | (TOT=70)                            | 70                                                   |             |                 |
| COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |                                                      |             |                 |
| QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 4 su 5)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Peso assegnabile                    | Peso attribuito                                      |             |                 |
| Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5-20                                |                                                      |             |                 |
| Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5-20                                | 6                                                    |             |                 |
| Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5-20                                | 7                                                    |             |                 |
| Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5-20                                | 7                                                    |             |                 |
| Rispetto degli obblighi connessi all'attuazione delle misure per la trasparenza e la prevenzione della corruzione previste dal PIAO (obbligatorio per la dirigenza apicale con una pesatura pari a 10)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5-20                                | 10                                                   |             |                 |
| TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | (TOT=30)                            | 30                                                   |             |                 |
| TABELLA RIASSUNTIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |                                                      |             |                 |
| Totale performance operativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 70                                  |                                                      |             |                 |
| Totale comportamento organizzativo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 30                                  |                                                      |             |                 |
| Totale complessivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100                                 |                                                      |             |                 |
| OBIETTIVI CHE IMPATTANO DIRETTAMENTE SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |                                                      |             |                 |
| Descrizione obiettivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |                                                      |             |                 |
| <p>Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 misurato con l'Indicatore di ritardo annuale che <b>deve avere un valore ≤ 0 al 31/12/25</b> (Report estratto dalla piattaforma PCC-Area RGS alla data del 23/01/2026)</p> <p><b>Riscontro nei tempi previsti di tutte</b> le richieste della Ragioneria generale finalizzate alla produzione degli elementi informativi necessari per la ricognizione del contenzioso ai fini dell'accantonamento al fondo rischi e per l'elaborazione del bilancio di previsione, del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi, del rendiconto generale dell'esercizio, del bilancio consolidato e del rendiconto consolidato</p> |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     |                                                      |             |                 |
| IL PRESIDENTE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | IL DIRIGENTE                        |                                                      |             |                 |
| F.TO SCHIFANI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                          |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | F.TO RIZZA                          |                                                      |             |                 |

| SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2                                          |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                |                  |                                                     |                            |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------|
| Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                |                  |                                                     |                            |
| ANNO DI RIFERIMENTO:                                                |                                                                                                                                                                                                                                                 | 2025                                                                                                                                                                                                           |                  |                                                     |                            |
| AMMINISTRAZIONE:                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                 | PRESIDENZA                                                                                                                                                                                                     |                  |                                                     |                            |
| UFFICIO:                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                 | UFFICIO DI BRUXELLES                                                                                                                                                                                           |                  |                                                     |                            |
| DIRIGENTE:                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                 | DOTT.SSA MARGHERITA RIZZA                                                                                                                                                                                      |                  |                                                     |                            |
| Obiettivo operativo Nr                                              |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                |                  |                                                     |                            |
| 1                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                 | Rendere note attraverso i social media e il sito internet dell'Ufficio di Bruxelles le scelte riguardanti le politiche europee che hanno una ricaduta positiva sui distretti regionali, provinciali e comunali |                  |                                                     |                            |
| Nr.                                                                 | Descrizione azione                                                                                                                                                                                                                              | Indicatore previsto                                                                                                                                                                                            | Valore obiettivo | Data ultima                                         | Peso attribuito all'azione |
| a                                                                   | Pubblicare e promuovere sul sito istituzionale dell'Ufficio di Bruxelles e sulle pagine social media eventi, bandi, regolamenti e opportunità rese disponibili sia dalle Istituzioni europee che da enti, associazioni e altre autorità europee | numerico                                                                                                                                                                                                       | 25               | 31/12/2025<br>(da rendicontare entro il 15/01/2026) | 100                        |
| TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (40)                 |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                |                  |                                                     | 100                        |
| IL PRESIDENTE                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | IL DIRIGENTE     |                                                     |                            |
| F.TO SCHIFANI                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | F.TO RIZZA       |                                                     |                            |

|                                                                     |  |
|---------------------------------------------------------------------|--|
| SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2                                          |  |
| Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati |  |

|                             |                           |
|-----------------------------|---------------------------|
| <b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b> | 2025                      |
| <b>AMMINISTRAZIONE:</b>     | PRESIDENZA                |
| <b>UFFICIO:</b>             | UFFICIO DI BRUXELLES      |
| <b>DIRIGENTE:</b>           | DOTT.SSA MARGHERITA RIZZA |

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Obiettivo operativo Nr</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2                             | Partecipazione ad eventi delle Istituzioni europee su argomenti riguardanti il panorama di rilevanza europea e gli specifici interessi dei territori regionali, attivando l'azione di rappresentanza presso le sedi istituzionali e collaborando attivamente con il coordinamento degli uffici regional italiani a Bruxelles |

| Nr.                                                        | Descrizione azione                                                                                                                                                    | Indicatore previsto | Valore obiettivo | Data ultima                                         | Peso attribuito all'azione |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------|
| a                                                          | Partecipazione in presenza o da remoto ad assemblee, riunioni di commissioni, plenarie ed eventi calendarizzati o periodici organizzati presso le Istituzioni europee | numerico            | 12               | 31/12/2025<br>(da rendicontare entro il 15/01/2026) | 50                         |
| b                                                          | Partecipazione ad eventi, incontri o riunioni organizzati da Regioni italiane presenti a Bruxelles                                                                    | numerico            | 5                | 31/12/2025<br>(da rendicontare entro il 15/01/2026) | 50                         |
| <b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (30)</b> |                                                                                                                                                                       |                     |                  |                                                     | 100                        |

|                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| <b>IL PRESIDENTE</b> | <b>IL DIRIGENTE</b> |
| F.TO SCHIFANI        | F.TO RIZZA          |